

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȚIBUCANI

PROIECT DE HOTĂRÎRE
privind desemnarea reprezentanților Consiliului local al Comunei ȚIBUCANI, județul NEAMȚ ca membri în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general a U.A.T. ȚIBUCANI, județul NEAMȚ, înregistrat sub Nr. 21 din 3 martie 2022

IOAN RUSU, primarul comunei Țibucani, județul Neamț;

Având în vedere:

- prevederile art. 485, alin. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României Nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 11, alin. (4), lit. e), alin. (6) din Anexa Nr. 6 la Ordonanța de Urgență a Guvernului României Nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 139 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României Nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȚIBUCANI, JUDEȚUL NEAMȚ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă desemnarea a doi reprezentanți ai Consiliului Local al comunei **ȚIBUCANI**, județul **NEAMȚ** ca membri în **Comisia de evaluare** a performanțelor profesionale individuale ale **secretarului general a U.A.T. ȚIBUCANI, județul NEAMȚ**, după cum urmează:

1. **Jr. CIUREA PETRU** – consilier local.
2. **ACATRINEI SERGIU** – consilier local.

Art.2. Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de primarul comunei **ȚIBUCANI, județul NEAMȚ**.

Art.3. Prezenta hotărâre se va comunica persoanelor prevazute la art.1, primarului si Institutiei Prefectului – județul Vaslui, în termenul prevăzut de lege.

INIȚIATOR
PRIMAR,
IOAN RUSU



Avizat pentru legalitate:
SECRETAR GENERAL,
JURIST
AMBROSĂ COCA

ROMÂNIA

Județul Neamț

Primăria comunei Țibucani

PRIMAR

Nr. 1628 din 3 martie 2022

REFERAT DE APROBARE

al Proiectului de hotărâre privind desemnarea reprezentanților Consiliului local al Comunei ȚIBUCANI, județul NEAMȚ ca membri în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general a U.A.T. ȚIBUCANI, județul NEAMȚ, înregistrat sub Nr. 21 din 3 martie 2022

IOAN RUSU, primarul comunei Țibucani, județul Neamț, în calitate de initiator al acestui proiect de hotărâre;

Examinând Adresa Instituției Prefectului – Județul Neamț – Serviciul Financiar-Contabilitate, Resurse Umane, Informatic și Administrativ – Compartimentul Resurse Umane Nr. 2.232 din 22.02.2022, prin care ne-a fost transmisă Radiograma Nr. 790961 din 21.02.2022 a Direcției Generale pentru Relațiile cu Instituțiile Prefectului, cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale secretarului general al unităților administrative-teritoriale potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului României Nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Acest proiect de hotărâre se întemeiază pe:

Potrivit prevederilor legale susmenționate, din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale ale secretarului general al unităților administrative-teritoriale, este obligatoriu ca, alături de primar, să facă parte și 2 consilieri locali, propunerea mea fiind: Domnul Jr. **CIUREA PETRU** și Domnul **ACATRINEI SERGIU**.

Analizând actele normative susmenționate, am constatat că desemnarea a 2 consilieri locali ai Consiliului local ȚIBUCANI în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale ale secretarului general al unităților administrative-teritoriale (n.n. al U.A.T. Țibucani) este justificată, motiv pentru care, în temeiul prevederilor art. 136 alin. (3) – (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României Nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, am procedat, împreună cu secretarul comunei, nominalizarea acsteia ca fiind persoana care trebuie să analizeze și să întocmească raportul de specialitate, stabilind ca dată de depunere a raportului ziua de 03.03 2022, ora 15:00.

Comisia de specialitate din cadrul Consiliul Local al comunei Tibucani, județul Neamț căreia îi va fi înaintat acest proiect de hotărâre în vederea dezbaterii și întocmirii avizului consultativ este "Comisia Juridică și de Disciplină".

Cu stimă,

**PRIMAR,
IOAN RUSU**

ROMÂNIA

Județul Neamț

Primăria comunei Țibucani

SECRETAR GENERAL

Nr. 1628 din 3 martie 2022

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind desemnarea reprezentanților Consiliului local al Comunei ȚIBUCANI, județul NEAMȚ ca membri în Comisia de evaluare a performanțelor individuale ale secretarului general a U.A.T. ȚIBUCANI, județul NEAMȚ, înregistrat sub Nr. 21 din 3 martie 2022

Jr. AMBROSĂ COCA, secretarul general al comunei Țibucani, județul Neamț;

Văzând Proiectul de hotărâre privind desemnarea reprezentanților Consiliului local al Comunei ȚIBUCANI, județul NEAMȚ ca membri în Comisia de evaluare a performanțelor individuale ale secretarului general a U.A.T. ȚIBUCANI, județul NEAMȚ, înregistrat sub Nr. 21 din 3 martie 2022, inițiat de Domnul primar, **IOAN RUSU**, proiect de hotărâre însoțit și de Referatul de aprobare al acestuia, întocmit de Domnul primar, **IOAN RUSU** și înregistrat sub Nr. 1628 din 3 martie 2022;

Proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei ȚIBUCANI este legal și oportun și are la baza:

- prevederile art. 485, alin. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României Nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cităm: "Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/ subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz";

- art. 11, alin. (4), lit. e), alin. (6) din Anexa Nr. 6 la Ordonanța de Urgență a Guvernului României Nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cităm; „În realizarea evaluării prevăzute la alin. (1), calitatea de evaluator este exercitată de către: membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ - teritoriale/subdiviziunii administrativ - teritoriale;;

Totodată, potrivit art. 12 alin. (5) din același act normativ, Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/subdiviziunii administrativ - teritoriale nu se contrasemnează.

De asemenea, potrivit art. 22 alin. (2) din același act normativ, evaluarea activității secretarului general al unității administrativ - teritoriale/subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din prezentul cod, de către fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17 - 19 din prezenta anexă.

Art. 17 - 19:

Art. 17. - (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în următoarele etape:

- a) completarea raportului de evaluare a performanțelor profesionale individuale de către evaluator;
- b) interviul;

- c) contrasemnarea raportului de evaluare de către persoana prevăzută la art. 12 alin. (2) din prezenta anexă;
- d) aprobarea raportului de evaluare de către persoana prevăzută la art. 12 alin. (4) din prezenta anexă.

(2) Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale este un document distinct, denumit în continuare raport de evaluare, în care evaluatorul:

- a) acordă note pentru fiecare componentă a evaluării obiectivelor individuale prevăzută la art. 485 alin. (3) din prezentul cod;
- b) consemnează rezultatele deosebite ale funcționarului public, dificultățile obiective întâmpinate de acesta în perioada evaluată și orice alte observații pe care le consideră relevante;
- c) stabilește punctajul final și calificativul acordat;
- d) stabilește necesitățile de formare profesională pentru anul următor perioadei evaluate;
- e) stabilește obiectivele individuale pentru anul următor perioadei evaluate.

(3) Interviu este o discuție între evaluator și funcționarul public evaluat în cadrul căreia se aduce la cunoștința funcționarului public evaluat conținutul raportului de evaluare, se discută aspectele cuprinse în acesta, având ca finalitate semnarea și datarea raportului, de către evaluator și de către funcționarul public evaluat.

(4) În cazul în care între funcționarul public evaluat și evaluator există diferențe de opinie asupra conținutului raportului de evaluare se procedează astfel:

- a) în situația în care se ajunge la un punct de vedere comun, evaluatorul poate modifica raportul de evaluare;
- b) în situația în care nu se ajunge la un punct de vedere comun, funcționarul public consemnează comentariile sale în raportul de evaluare, în secțiunea dedicată.

(5) În situația în care funcționarul public evaluat refuză să semneze raportul de evaluare, acest aspect se consemnează într-un proces - verbal întocmit de către evaluator și semnat de către acesta și un martor. Refuzul funcționarului public evaluat de a semna raportul de evaluare nu împiedică producerea efectelor juridice ale acestuia.

Art. 18. - (1) În aplicarea art. 485 alin. (3) din prezentul cod, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la lit. a) și b), evaluatorul acordă note de la 1 la 5. Nota 1 reprezintă nivelul minim de atingere a fiecăruia dintre obiectivele individuale în raport cu indicatorii de performanță și, respectiv, nivelul minim apreciat de îndeplinire a fiecăruia dintre criteriile de performanță, iar nota 5 reprezintă nivelul maxim.

(2) Nota finală acordată pentru elementul prevăzut la art. 485 alin. (3) lit. a) din prezentul cod reprezintă media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui obiectiv individual, inclusiv a celor revizuite, dacă s-a impus revizuirea acestora pe parcursul perioadei evaluate.

(3) Nota finală acordată pentru elementul prevăzut la art. 485 alin. (3) lit. b) din prezentul cod reprezintă media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui criteriu de performanță.

(4) Punctajul final al evaluării performanțelor profesionale individuale este media aritmetică a notelor obținute pentru obiectivele individuale și criteriile de performanță, potrivit alin. (2) și (3).

(5) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.

(6) Acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:

- a) pentru un punctaj între 1,00 - 2,50 se acordă calificativul "nesatisfăcător";
- b) pentru un punctaj între 2,51 - 3,50 se acordă calificativul "satisfăcător";
- c) pentru un punctaj între 3,51 - 4,50 se acordă calificativul "bine";
- d) pentru un punctaj între 4,51 - 5,00 se acordă calificativul "foarte bine".

Art. 19. - (1) Raportul de evaluare rezultat în urma interviului se înaintează contrasemnatarului, care semnează raportul așa cum a fost completat de evaluator sau, după caz, îl modifică, cu obligația de motivare și de înștiințare a funcționarului public evaluat. În acest caz, funcționarul public evaluat semnează raportul de evaluare modificat de contrasemnatar, cu posibilitatea consemnării observațiilor sale, dacă este cazul.

(2) Contrasemnatarul transmite raportul de evaluare, spre aprobare, persoanei desemnate în acest sens potrivit prevederilor art. 12 alin. (4) din prezenta anexă.

(3) Persoana prevăzută la art. 12 alin. (4) din prezenta anexă aprobă raportul, după caz, îl modifică, cu obligația de motivare și de înștiințare a funcționarului public. În acest caz, funcționarul public semnează raportul de evaluare modificat, cu posibilitatea consemnării observațiilor sale, dacă este cazul.

(4) La finalizarea evaluării potrivit alin. (1), o copie a raportului de evaluare se comunică funcționarului public evaluat.

Din aceste considerente, se impune, având în vedere și schimbările survenite la nivelul administrației publice locale în urma alegerilor locale din data de 27 septembrie 2020, desemnarea în a 2 consilieri locali ai Consiliului local ȚIBUCANI în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale ale secretarului general al unităților administrative-teritoriale (n.n. al U.A.T. Țibucani), conform prevederilor art. 485, alin. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României Nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Cu stimă,

**SECRETAR GENERAL,
JURIST
AMBROSĂ COCA**

