

**R O M Ȃ N I A**  
**JUDEȚUL NEAMȚ**  
**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȚIBUCANI**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

***privind revocarea Hotărârii Consiliului Local al comunei Țibucani, județul Neamț "privind majorarea salariilor de bază pentru funcțiile publice, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, începând cu data de 1 iunie 2024", înregistrat sub Nr. 33 din 29 iulie 2024***

**Ioan RUSU**, primarul comunei Țibucani, județul Neamț;

Examinând: Adresa Instituției Prefectului – Județul Neamț – Serviciul Verificarea Legalității Actelor, Contencios Administrativ și Procese Electorale – Compartimentul Verificarea Legalității Actelor, Contencios Administrativ și Procese Electorale Nr. 9434 din data de 19 iulie 2024, înregistrată în cadrul instituției noastre sub Nr. 4865 din 29.07.2024 - Procedură prealabilă la Hotărârea C.L. Țibucani Nr. 26 din 28.06.2024 privind majorarea salariilor de bază pentru funcțiile publice, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, începând cu data de 1 iunie 2024";

Având în vedere prevederile:

- art. 11, art. 38 alin. (4) și alin. (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. Nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

Văzând Procesul verbal de negociere colectivă pentru actualizarea salariilor aferente aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, înregistrat sub Nr. 3904 din 27 iunie 2024.

În conformitate cu prevederile art 129 alin.(2) lit a) și b) și 196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

**H O T Ă R Ă Ș T E:**

**Art. 1.** Se revocă Hotărârea Consiliului Local al comunei Țibucani, județul Neamț "privind majorarea salariilor de bază pentru funcțiile publice, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, începând cu data de 1 iunie 2024".

**Art. 2.** Se aprobă majorarea salariilor de bază pentru funcțiile publice, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, începând cu data de 1 iunie 2024, conform **Anexei nr. 1** parte integrantă din

**Art. 3.** Primarul și Compartimentul Financiar-Contabilitate, Impozite și Taxe Locale vor urmări ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

**Art. 4.** Secretarul general al comunei va înainta și comunica autorităților și persoanelor interesate prezenta hotărâre.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
Ioan RUSU**



**Avizat pentru legalitate,  
SECRETAR GENERAL,  
Jr. Coca Ambrosă**

Consiliul Local TIBUCANI

Anexa la HCL Nr. \_\_\_ din 31.07.2024

VICEPRIMAR 8.453 Coeficient 3,5

SALARII DE BAZA APARAT DE SPECIALITATE\*)

**A.FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE**

Secretar general coeficient 9.296 lei

**B.FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE**

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	0	1 7,5%	2 5%	3 5%	4 2,5%	5 2,5%
1	Consilier, inspector, consilier juridic, expert	Superior	Superioare	C.2,15 Salar <b>6.348</b>	C.2,3113 Salar <b>7.129</b>	C.2,4269 Salar <b>7.129</b>	C.2,5482 Salar <b>7.773</b>	C.2,6119 Salar <b>7.653</b>	C.2,6772 Salar <b>7833</b>
2	Consilier, inspector, consilier juridic, expert	Principal	Superioare	C.2,1 Salar <b>6.204</b>	C.2,2575 Salar <b>6.650</b>	C.2,3704 Salar <b>6.971</b>	C.2,4889 Salar <b>7.305</b>	C.2,5511 Salar <b>7.782</b>	C.2,6149 Salar <b>7.663</b>
3	Consilier, inspector, consilier juridic, expert	Asistent	Superioare	C.2,04 Salar <b>6.034</b>	C.2,193 Salar <b>6.467</b>	C.2,3027 Salar <b>6.778</b>	C.2,4178 Salar <b>7.105</b>	C.2,4782 Salar <b>7.275</b>	C.2,5402 Salar <b>7.451</b>
4	Consilier, inspector, consilier juridic, expert	Debutant	Superioare	C.2,0 Salar <b>5.920</b>	2,15 Salar <b>6.347</b>	C.2,2575 Salar <b>6.650</b>	C.2,3704 Salar <b>6.971</b>	C.2,4297 Salar <b>7.139</b>	C.2,4904 Salar <b>7.310</b>

5	Referent de specialitate	Debutant	SSD	C.1,98 Salar <b>5.864</b>	C.2,1285 Salar <b>6.538</b>	C.2,2349 Salar <b>6.585</b>	C.2,3466 Salar <b>6.901</b>	C.2,4053 Salar <b>7.068</b>	C.2,4654 Salar <b>7.238</b>
6	Referent	Superior	M	C.1,96 Salar <b>5.807</b>	C.2,107 Salar <b>6.224</b>	C.2,2124 Salar <b>6.522</b>	C.2,3230 Salar <b>6.837</b>	C.2,3811 Salar <b>7.002</b>	C.2,4406 Salar <b>7.170</b>
7	Referent	Principal	M	C.1,95 Salar <b>5.779</b>	C.2,0963 Salar <b>6.194</b>	C.2,2011 Salar <b>6.491</b>	C.2,3112 Salar <b>6.801</b>	C.2,369 Salar <b>6.966</b>	C.2,4282 Salar <b>7.135</b>
8	Referent	Asistent	M	C.1,4 Salar <b>4.221</b>	C.1,505 Salar <b>4.519</b>	C.1,5803 Salar <b>4.731</b>	C.1,6592 Salar <b>4.956</b>	C.1,7007 Salar <b>5.077</b>	C.1,7432 Salar <b>5.194</b>
9	Politişt Local	Asistent	M	C.1,4 Salar <b>4.221</b>	C.1,505 Salar <b>4.362</b>	C.1,5803 Salar <b>5.064</b>	C.1,6592 Salar <b>5.315</b>	C.1,7007 Salar <b>5.449</b>	C.1,7432 Salar <b>5.586</b>

**C. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL \*\*)**

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	0	1	2	3	4	5
1,	Consilier, inspector, consultant juridic, expert/bibliotecar	I	Superioare	C.2,1 Salar <b>6.204</b>	C.2,2575 Salar <b>6.650</b> 7,5%	C.2,3704 Salar <b>7013</b> 5%	C.2,4889 Salar <b>7.305</b> 5%	C.2,5511 Salar <b>7.470</b> 2,5%	C.2,6149 Salar <b>7.839</b> 2,5%

2,	Consilier, inspector, consilier juridic, expert	Debutant	Superioare	C.2,0 Salar <b>6.174</b>	2,15 Salar <b>6.601</b>	C.2,2575 Salar <b>6.904</b>	C.2,3704 Salar <b>7.351</b>	C.2,4297 Salar <b>7.393</b>	C.2,4904 Salar <b>7.564</b>
3	Referent/Şef vsu	IA	M	C.1,96 Salar <b>5.807</b>	C.2,107 Salar <b>55.224</b>	C.2,2124 Salar <b>6.522</b>	C.2,323 Salar <b>6.837</b>	C.2,3811 Salar <b>7.002</b>	C.2,4406 Salar <b>7.170</b>
4	Referent	I	M	C.1,95 Salar <b>5.779</b>	C.2,0963 Salar <b>6.194</b>	C.2,2011 Salar <b>6.491</b>	C.2,3112 Salar <b>6.804</b>	C.2,369 Salar <b>6.964</b>	C.2,4282 Salar <b>7.135</b>
5.	Şofer		G	C.1,65 Salar <b>4.929</b>	C.1,7739 Salar <b>5.281</b>	C.1,8625 Salar <b>5.608</b>	C.1,9556 Salar <b>5.796</b>	C.2,0045 Salar <b>5.935</b>	C.2,0546 Salar <b>5.935</b>
6.	Muncitor calificat, Sofer		G	C.1,4 Salar <b>4.221</b>	C.1,505 Salar <b>4.731</b>	C.1,5803 Salar <b>4.773</b>	C.1,6592 Salar <b>4.956</b>	C.1,7007 Salar <b>5.073</b>	C.1,7432 Salar <b>5.935</b>

\*) Majorarea cu 10% a salariilor de bază s-a calculat fără a se modifica și coeficientul.

**REFERAT DE APROBARE**

***a Proiectului de hotărâre privind revocarea Hotărârii Consiliului Local al comunei Țibucani, județul Neamț "privind majorarea salariilor de bază pentru funcțiile publice, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, începând cu data de 1 iunie 2024", înregistrat sub Nr. 33 din 29 iulie 2024***

**IOAN RUSU**, primarul comunei Țibucani, județul Neamț, în calitate de inițiator al acestui proiect de hotărâre;

Examinând: Adresa Instituției Prefectului – Județul Neamț – Serviciul Verificarea Legalității Actelor, Contencios Administrativ și Procese Electorale – Compartimentul Verificarea Legalității Actelor, Contencios Administrativ și Procese Electorale Nr. 9434 din data de 19 iulie 2024, înregistrată în cadrul instituției noastre sub Nr. 4865 din 29.07.2024 - Procedură prealabilă la Hotărârea C.L. Țibucani Nr. 26 din 28.06.2024 privind majorarea salariilor de bază pentru funcțiile publice, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, începând cu data de 1 iunie 2024";

Practic, revocarea privește majorarea indemnizației viceprimarului cu 10% față de nivelul acordat în luna decembrie 2023, nu și pe funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Se arată în susnumita Adresă că această majorare se datorează interpretării și aplicării eronate a dispozițiilor legale a OUG Nr. 53/2024

Ținând cont de prevederile O.U.G. Nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

Luând în considerare și faptul că, Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, de la adoptarea ei și până în prezent, nu s-a putut aplica în totalitatea sa, tranșele de majorare anuală a salariilor în procent de 1/4, au tot fost amânate în aplicare până la această dată;

Și nu lipsit de importanță, ținând cont și de prevederile art. II din O.U.G. 53/2024, cităm:

"Art. II. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;

De aceea în acest proiect de hotărâre, s-a introdus art. 2 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Art. 12 alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017, respectiv

"(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I - VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare **nu se aplică, deoarece O.U.G. 115/2023 nu prevede acest aspect**".

De aceea, propun Consiliului Local al comunei Țibucani, județul Neamț, spre dezbateri și aprobare acest proiect de hotărâre în forma redactată.

În temeiul art. 136 alin.(3) și (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, am procedat, împreună cu secretarul comunei, la nominalizarea acesteia, după consultarea cu Compartimentul "Financiar-Contabilitate" ca fiind persoana ce trebuie să analizeze și să întocmească raportul de specialitate până la data de 29 iulie 2024, ora 14:00.

Comisia de specialitate din cadrul Consiliului Local al comunei Țibucani, județul Neamț căreia îi va fi înaintat acest proiect de hotărâre în vederea dezbaterii și întocmirii avizului consultativ este „Comisia de activități economico-financiare”.

**PRIMAR,**  
**IOAN RUSU**



PRIMĂRIA ȚIBUCANI  
SECRETAR GENERAL

Nr. 4889 din 29 iulie 2024

### RAPORT DE SPECIALITATE

**cu privire la Proiectului de hotărâre privind revocarea Hotărârii Consiliului Local al comunei Țibucani, județul Neamț "privind majorarea salariilor de bază pentru funcțiile publice, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, începând cu data de 1 iunie 2024", înregistrat sub Nr. 33 din 29 iulie 2024**

**Jr. Coca Ambrosă**, secretarul general al comunei Țibucani, județul Neamț;

Văzând Proiectul de hotărâre privind revocarea Hotărârii Consiliului Local al comunei Țibucani, județul Neamț "privind majorarea salariilor de bază pentru funcțiile publice, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, începând cu data de 1 iunie 2024", înregistrat sub Nr. 33 din 29 iulie 2024, inițiat de Domnul primar, **IOAN RUSU**, proiect de hotărâre însoțit și de Referatul de aprobare al acestuia, întocmit de Domnul primar, **IOAN RUSU** și înregistrat sub Nr. 4888 din 29 iulie 2024, la care achiesez în totalitate.

Luând act și de procesul verbal de negociere colectivă pentru actualizarea salariilor aferente aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, nr. 3904 din 27 iunie 2024.

Analizând toate înscrisurile care au însoțit acest proiect de hotărâre, am constatat că acesta este legal, oportun și justificat, întemeindu-se pe prevederile:

- art. 11, art. 38 alin. (4) și alin. (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. Nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

**SECRETAR GENERAL,**

**Jr. Coca Ambrosă**

