

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȚIBUCANI

PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind majorarea salariilor de bază pentru funcțiile publice, precum și pentru
personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei
Țibucani, județul Neamț, pentru anul 2023, înregistrat sub Nr. 10 din 16 ianuarie
2023

Ioan RUSU, primarul comunei Țibucani, județul Neamț;

Având în vedere prevederile:

- art. 11, art. 38 alin. (4) și alin. (4)¹ lit. c) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- O.U.G. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Văzând Procesul verbal de negociere colectivă pentru actualizarea salariilor aferente aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, înregistrat sub Nr. 58 din 5 ianuarie 2023.

În conformitate cu prevederile art 129 alin.(2) lit a) și b) și 196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, pentru anul 2023, conform **Anexei nr. 1** parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Aplicarea salariilor prevăzute la alin. (1) se va face începând cu data de 1 ianuarie 2023.

Art. 2. Primarul și Compartimentul Financiar-Contabilitate vor urmări ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

Art. 3. Secretarul general al comunei va înainta și comunica autorităților și persoanelor interesate prezenta hotărâre.

INIȚIATOR,
PRIMAR
Ioan RUSU



Avizat pentru legalitate,
SECRETAR GENERAL,
Jr. Coca Ambrosă

4

Consiliul Local ŢIBUCANI

Anexa Nr.1 la HCL Nr. 50 din 02.09.2022

VICEPRIMAR 7.805 Coeficient 3,5

SALARII DE BAZA APARAT DE SPECIALITATE

A.FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Secretar general coeficient 3,5 8.584 lei

B.FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	0	1 7,5%	2 5%	3 5%	4 2,5%	5 2,5%
1	Consilier, inspector, consilier juridic, expert	Superior	Superioare	C.2,15 Salar 5.493	C.2,3113 Salar 5.889	C.2,4269 Salar 6.172	C.2,5482 Salar 6.470	C.2,6119 Salar 6.626	C.2,6772 Salar 6.787
2	Consilier, inspector, consilier juridic, expert	Principal	Superioare	C.2,1 Salar 5.371	C.2,2575 Salar 5.757	C.2,3704 Salar 6.035	C.2,4889 Salar 6.325	C.2,5511 Salar 6.478	C.2,6149 Salar 6.634
3	Consilier, inspector, consilier juridic, expert	Asistent	Superioare	C.2,04 Salar 5.224	C.2,193 Salar 5.599	C.2,3027 Salar 5.869	C.2,4178 Salar 6.151	C.2,4782 Salar 6.299	C.2,5402 Salar 6.451
4	Consilier, inspector, consilier juridic, expert	Debutant	Superioare	C.2,0 Salar 5.126	2,15 Salar 5.495	C.2,2575 Salar 5.757	C.2,3704 Salar 6.035	C.2,4297 Salar 6.181	C.2,4904 Salar 6.329

5	Referent de specialitate	Superior	SSD	C.1,98 Salar 5.077	C.2,1285 Salar 5.661	C.2,2349 Salar 5.701	C.2,3466 Salar 5.975	C.2,4053 Salar 6.119	C.2,4654 Salar 6.267
6	Referent	Superior	M	C.1,96 Salar 5.028	C.2,107 Salar 5.389	C.2,2124 Salar 5.647	C.2,3230 Salar 5.919	C.2,3811 Salar 6.062	C.2,4406 Salar 6.208
7	Referent	Principal	M	C.1,95 Salar 5.004	C.2,0963 Salar 5.363	C.2,2011 Salar 5.620	C.2,3112 Salar 5.889	C.2,369 Salar 6.031	C.2,4282 Salar 6.177
8	Referent	Asistent	M	C.1,4 Salar 3.654	C.1,505 Salar 3.912	C.1,5803 Salar 4.096	C.1,6592 Salar 4.290	C.1,7007 Salar 4.392	C.1,7432 Salar 4.497
9	Politișt Local	Asistent	M	C.1,4 Salar 3.654	C.1,505 Salar 3.176	C.1,5803 Salar 3.385	C.1,6592 Salar 4.602	C.1,7007 Salar 4.718	C.1,7432 Salar 4.836

C. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	0	1	2	3	4	5
1,	Consilier, inspector, expert/ bibliotecar	I	Superioare	C.2,1 Salar 5.371	C.2,2575 Salar 5.757	C.2,3704 Salar 6.035	C.2,4889 Salar 6.325	C.2,5511 Salar 6.478	C.2,6149 Salar 6.787

2,	Consilier, ins pector, cons jurid, expert	Debutant	Superioare	C.2,0 Salar 5.346	2,15 Salar 5.715	C.2,2575 Salar 5.977	C.2,3704 Salar 6.255	C.2,4297 Salar 6.401	C.2,4904 Salar 6.549
3	Referent/Şef svsu	IA	M	C.1,96 Salar 5.028	C.2,107 Salar 5.389	C.2,2124 Salar 5.647	C.2,323 Salar 5.919	C.2,3811 Salar 6.062	C.2,4406 Salar 6.208
4	Referent	I	M	C.1,95 Salar 5.004	C.2,0963 Salar 5.363	C.2,2011 Salar 5.620	C.2,3112 Salar 5.890	C.2,369 Salar 6.031	C.2,4282 Salar 6.177
5.	Şofer		G	C.1,65 Salar 4.268	C.1,7739 Salar 4.572	C.1,8625 Salar 4.789	C.1,9556 Salar 5.018	C.2,0045 Salar 5.138	C.2,0546 Salar 5.138
6.	Muncitor calificat, Sofer		G	C.1,4 Salar 3.654	C.1,505 Salar 4.132	C.1,5803 Salar 4.096	C.1,6592 Salar 4.290	C.1,7007 Salar 4.392	C.1,7432 Salar 5.138

PRIMĂRIA ȚIBUCANI

PRIMAR

Nr. 343 din 16 ianuarie 2023

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre privind majorarea salariilor de bază pentru funcțiile publice, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, pentru anul 2023, înregistrat sub Nr. 10 din 16 ianuarie 2023

IOAN RUSU, primarul comunei Țibucani, județul Neamț, în calitate de inițiator al acestui proiect de hotărâre;

Ținând cont de prevederile - O.U.G. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Luând în considerare și faptul că, Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, de la adoptarea ei și până în prezent, nu s-a putut aplica în totalitatea sa, tranșele de majorare anuală a salariilor în procent de 1/4, au fost amânate în aplicare până la această dată;

Și nu lipsit de importanță, ținând cont și de prevederile art. I alin. (1) din O.U.G. 168/2022, cităm:

"Art. I. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 12 alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017:

(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I - VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare".

De aceea, propun Consiliului Local al comunei Țibucani, județul Neamț, spre dezbateră și aprobare acest proiect de hotărâre în forma redactată.

În temeiul art. 136 alin.(3) și (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, am procedat, împreună cu secretarul comunei, la nominalizarea acesteia, după consultarea cu Compartimentul "Financiar-Contabilitate" ca fiind persoana ce trebuie să analizeze și să întocmească raportul de specialitate până la data de 19 ianuarie 2023.

Comisia de specialitate din cadrul Consiliului Local al comunei Țibucani, județul Neamț căreia îi va fi înaintat acest proiect de hotărâre în vederea dezbaterii și întocmirii avizului consultativ este „Comisia de activități economico-financiare”.

**PRIMAR,
IOAN RUSU**



PROCES - VERBAL

de negociere colectivă pentru actualizarea salariilor aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Țibucani, județul Neamț, ca urmare a intrării în vigoare a art. I alin. (1) din O.U.G. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Încheiat astăzi, 5 ianuarie 2023. între angajator **COMUNA ȚIBUCANI**, județul Neamț reprezentat legal prin domnul **primar RUSU IOAN** și **salariații (prevăzuți în anexa la prezentul proces-verbal) din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, conform art. 11 alin. 1 din Legea cadru nr 153/2017.**

Conform acestui articol salariile de bază din cadrul familiei ocupaționale „**Administrație**” se stabilesc prin hotărâre de către consiliul local, după consultarea prealabilă a personalului.

Participanții la consultări sunt de acord ca principiile și regulile avute în vedere la încadrarea personalului, să fie cele prevăzute prin **Legea cadru nr. 153/2017**, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost avute în vedere următoarele acte normative:

- art. 11, art. 38 alin. (4) și alin. (4¹) lit. c) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- O.U.G. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

S-a procedat la negocierea colectivă în contextul art. I alin. (1) din O.U.G. 168/2022, cităm:

“Art. I. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 12 alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017:

(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I - VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare”.

Obiectul negocierii: majorarea salariilor cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pornind de la anexa nr.1 din Hotărârea de Consiliul Local al comunei Țibucani, județul Neamț nr. 50 din 02.09.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, pentru anul 2022.

Părțile concluzionează, de comun acord, că majorarea salariilor cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, urmează să fie aplicată începând cu data 01.01.2023 și până la modificarea legislației.

Totodată, partile sunt de acord ca prin dispoziția primarului să se stabilească salariile brute (pentru funcționarii publici) și să încheie actele adiționale, după sistemul de calcul amintit, începând cu data de 01.01.2023 (pentru personalul contractual) și totodată ca, ordonatorul de credite, cu aprobarea Consiliului Local, să garanteze plata salariilor prin asigurarea fondurilor bugetare necesare.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal, în două exemplare.

Angajator:
Comuna Țibucani, Județul Neamț,
prin Primar, **IOAN RUSU**

Salariați
din Anexa la P.V.
Nr. **68** din 5 ianuarie 2023



U.A.T. COMUNA ȚIBUCANI

Functionari publici/personal contractual

Nr. crt.	NUMELE ȘI PRENUMELE	FUNCȚIA	SALAR 2023 - lei -	SEMĂTURĂ/ OBSERVAȚII
1.	AMBROSĂ COCA	Secretar general	8.584	
2.	APETROAEI IULIAN- IONEL	Politișt local	4.385	
3.	CIONTU MARIUS- GABRIEL	Consilier	6.787	
4.	ACOZMULESEI RADU	Inspector	6.787	
5.	VÎRLAN TITI	Consilier	6.787	
6.	UNGHEANU IULIANA- IOANA	Consilier	5.224	
7.	CIUCHINĂ ARITIMISIA	Consilier	6.787	
8.	MOISĂ NICULAI	Consilier	6.787	
9.	ACATRINEI SERGIU	Consilier	6.787	
10.	AMBROSE IONELA- ALINA	Consilier	6.035	
11.	MUSTEAȚĂ IOANA	Consilier	6.035	
12.	MUSTEAȚĂ IOAN	Ref. Urb.	6.267	
13.	BELEA COSTEL	Șofer	5.138	
14.	MUNTEANU GHIOCEL	Șofer microb. șc.	5.018	
15.	TATARU VASILE	Muncitor - fochist	5.138	
16.	LATEȘ ALEXANDRU	Consilier primar	6.787	
17.	ICHIM MIHAELA	Bibliotecar	6.035	
18.	CORLADE COSTEL- IONUȚ	S.V.S.U.	6.208	
19.	GHERASIM SANDU	guard	4.392	

PRIMĂRIA ȚIBUCANI
SECRETAR GENERAL

Nr. 514 din 19 ianuarie 2023

RAPORT DE SPECIALITATE

cu privire la Proiectului de hotărâre privind majorarea salariilor de bază pentru funcțiile publice, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, pentru anul 2023, înregistrat sub Nr. 10 din 16 ianuarie 2023

Jr. Coca Ambrosă, secretarul general al comunei Țibucani, județul Neamț;

Văzând Proiectul de hotărâre privind majorarea salariilor de bază pentru funcțiile publice, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, pentru anul 2023, înregistrat sub Nr. 10 din 16 ianuarie 2023, inițiat de Domnul primar, **IOAN RUSU**, proiect de hotărâre însoțit și de Referatul de aprobare al acestuia, întocmit de Domnul primar, **IOAN RUSU** și înregistrat sub Nr. 343 din 16 ianuarie 2023, ***la care achiesez în totalitate.***

Luând act și de procesul verbal de negociere colectivă pentru actualizarea salariilor aferente aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țibucani, județul Neamț, nr. 68 din 5 ianuarie 2023.

Analizând toate înscrisurile care au însoțit acest proiect de hotărâre, am constatat că acesta este legal, oportun și justificat, întemeindu-se pe prevederile:

- art. 11, art. 38 alin. (4) și alin. (4¹) lit. c) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- O.U.G. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

SECRETAR GENERAL,

Jr. Coca Ambrosă

